

Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar, jf. ÅRL § 99a

Denne lovpligtige redegørelse for samfundsansvar for Agat Ejendomme A/S er en del af ledelsesberetningen i årsrapporten for 2025/26, dækkende perioden 1. februar 2025 - 31. januar 2026.

Forretningsmodel

Agat Ejendommens primære aktivitet er ejerskab og drift af fem ejendomme, der langt overvejende består af shopping- og outletcentre. Koncernens restaktiviteter består primært af grunde, som alle ønskes afhændet snarest muligt.

Ledelsen ønsker den bedste værdiskabelse for selskabets aktionærer, og for nuværende anses den bedste strategi herfor at være følgende:

- Løbende at forbedre driften i ejendomsporteføljen.
- Løbende at afvikle koncernens restaktiviteter.

Sideløbende hermed undersøger ledelsen de strategiske muligheder for at øge værdiskabelsen for selskabets aktionærer, herunder om hele eller dele af koncernens aktiviteter med fordel kan sælges.

Ejendomsportefølje

Agat Ejendommens primære aktivitet er ejerskab og drift af ejendomme, der langt overvejende består af shopping- og outletcentre. Ejendomsporteføljen udgør 90,8 % af koncernens balance.

Porteføljen består pr. 31. januar 2026 primært af de to danske aktiver Sillebroen Shopping og ejerandelen i BROEN Shopping samt det tjekkiske outletcenter Oulet Arena Moravia i Ostrava.

Ledelsen fokuserer for nuværende på at forbedre nettolejeindtægterne i de eksisterende aktiver.

Restaktiviteter

Restaktiviteter omfatter koncernens øvrige aktiviteter, der alle er under udfasning. Restaktiviteter udgør 9,2 % af koncernens balance.

De væsentligste aktiver i dette forretningsområde omfatter således tre grunde/projekter i Danmark, to grunde i Polen og en grund i Letland. Grundene ønskes afhændet snarest muligt. Der forventes ikke yderligere aktiviteter i dette forretningsområde.

Væsentligste CSR-risici

Med baggrund i Agat Ejendommens forretningsmodel har ledelsen identificeret de væsentligste CSR-risici som følger:

Miljø og klima	Påvirkning af miljøet i forbindelse med udvikling og drift af fast ejendom.
Sociale forhold og personaleforhold	Fysisk og psykisk arbejdsmiljø for koncernens medarbejdere.
Menneskerettigheder	Krænkelse af medarbejdere, herunder diskrimination eller mangel på ligestilling
Anti-korruption	Bestikkelse i leverandørkæden samt medarbejders uberettigede påvirkning af kunder eller andre samarbejdspartnere eller medarbejders modtagelse af bestikkelse.

Politikker for samfundsansvar

Med baggrund i typen af aktiviteter og de markeder, hvorpå koncernen opererer, har bestyrelsen besluttet ikke at vedtage politikker for selskabets samfundsansvar. Der har i 2025/26 ikke været forhold, der gør, at ledelsen har fundet det påkrævet at indføre særskilte politikker på enkelte områder.

Det vurderes løbende hvorvidt, der er behov for at vedtage politikker på området, og en ny vurdering heraf vil blive taget i løbet af 2026.

Nedenfor redegøres nærmere for Agat Ejendomes tilgang til og håndtering af de nævnte risici inden for de fire områder: Miljø og klima, Sociale forhold og personaleforhold, menneskerettigheder og anti-korruption.

Miljøforhold og klimapåvirkning

Agat Ejendomme har ikke en politik for miljø og klimapåvirkning, idet koncernens primære aktiviteter foregår i Danmark, hvor en række væsentlige forhold omkring miljø og klimapåvirkning i forvejen er reguleret ved lov.

Agat Ejendomme er bevidst om det generelle samfundsmæssige fokus på optimering af miljøforhold, herunder reduktion af CO₂-udledning og fokus på grønt byggeri. Som et led i driften af koncernens shopping- og outletcentre arbejdes der bl.a. med energioptimering og bedre affaldssortering, ligesom bæredygtige materialer søges anvendt i forbindelse med drift, vedligeholdelse og eventuel renovering af koncernens ejendomme.

Agat Ejendomes primære påvirkning af miljøet er tidligere sket i tilknytning til det at udvikle fast ejendom, men denne aktivitet er under udfasning. Ledelsen ønsker som udgangspunkt, at koncernens resterende grunde skal sælges, enten ved salg af byggeretter/grunde eller ved salg af ejerandele i joint ventures, og Agat Ejendomme forventer derfor ikke at skulle gennemføre byggerier på disse arealer.

Sociale forhold og personaleforhold

Agat Ejendomme har ikke en politik for sociale forhold og personaleforhold, idet koncernens primære aktiviteter foregår i Danmark, hvor områderne i forvejen er reguleret ved lov.

Ledelsen lægger stor vægt på at sikre, at der overalt i koncernen er et tilfredsstillende og tidssvarende arbejdsmiljø, både for så vidt angår det fysiske som det psykiske arbejdsmiljø.

Medarbejderne er koncernens vigtigste ressource og vigtig for værdiskabelsen i koncernen. Derfor tilbydes medarbejderne gode løn- og ansættelsesforhold samt et godt socialt og fagligt miljø.

Alle medarbejdere i Danmark er omfattet af en virksomhedsbetalt sundhedsforsikring. Der er generelt et lavt sygefravær blandt koncernens medarbejdere, og der er ikke i 2025/26 konstateret stressrelateret sygefravær.

Der er ikke konstateret arbejdsulykker i koncernen i 2025/26

Menneskerettigheder

Ledelsen har vurderet, at der ikke er behov for at vedtage en særskilt politik for overholdelse af menneskerettigheder, idet koncernen alene er repræsenteret i lande, hvor risikoen for manglende overholdelse af menneskerettigheder er begrænset og i øvrigt følger gældende love og regler i de pågældende lande.

Ledelsen har vurderet krænkelse af medarbejdere, herunder diskrimination og mangel på ligebehandling, som den væsentligste CSR-risiko i relation til menneskerettigheder. Ledelsen har ikke i 2025/26 oplevet konkrete tilfælde, hvor menneskerettigheder er blevet krænket.

Antikorrupktion og bestikkelse

Agat Ejendomme har valgt ikke at vedtage en politik for antikorrupktion og bestikkelse, idet koncernen alene er repræsenteret i lande, hvor risikoen for korrupktion og bestikkelse er begrænset og i øvrigt følger gældende love og regler i de enkelte lande.

Ledelsen har vurderet bestikkelse i leverandørkæden samt medarbejderes uberettigede påvirkning af kunder eller andre samarbejdspartnere eller medarbejderes modtagelse af bestikkelse som de væsentligste CSR-risici i relation til korrupktion og bestikkelse. Ledelsen har ikke i 2025/26 oplevet konkrete tilfælde af korrupktion og bestikkelse.